

Grand-Couronne est une commune du Territoire de la Métropole de Rouen Normandie bénéficiant d'un cadre de vie exceptionnel entre le fleuve de la Seine et un espace domanial de forêt, offrant une diversité de faune et de flore qui lui confère une attractivité certaine. Les infrastructures sportives comprenant un bassin olympique, des terrains de football et de rugby, des gymnases, ainsi qu'une vie associative énergique, apportent un dynamisme quel que soit l'âge des habitants. Avec une population d'environ 10 000 habitants, la commune a fait l'objet d'un surclassement en raison de la présence d'un quartier prioritaire, Bouttières Carabachet Diderot Mesliers (BCDM). Avec un tissu économique, social et associatif fort, Grand-Couronne est une ville où il fait bon vivre.

La Ville de Grand Couronne recrute son.s.a :

Chargé de mission politique de la ville et CLSPD (H/F)

(Temps complet)

Sous l'autorité du directeur du pôle Prévention et Sécurité, vous coordonnerez et mettrez en œuvre les initiatives de développement social, de revitalisation des quartiers et de prévention de la délinquance à Grand Couronne, en mobilisant et animant les acteurs locaux et institutionnels.

A ce titre, vos missions consisteront à :

Politique de la ville :

- 1. Participer à la définition des orientations stratégiques, notamment celles du contrat de ville, en matière de développement social et de redynamisation des quartiers :**
 - Participer aux instances de gouvernance Métropolitaine et communale
 - Participer aux différents groupes de travail thématiques proposés par la Métropole
 - Elaborer les axes de travail des réunions partenariales et mobiliser l'ensemble des services et institutions

- 2. Préparer, coordonner, suivre et évaluer la programmation annuelle du contrat de ville :**
 - Accompagner les porteur.se.s de projets, et notamment les associations et services municipaux, dans le montage et la mise en œuvre de leurs projets au sein du quartier prioritaire
 - Piloter ou participer à des projets transversaux de la collectivité dans différentes thématiques (apprentissage du français pour adultes, éducation, emploi, prévention de la délinquance, santé, lien social...)
 - Assurer le pilotage et le suivi de la démarche de gestion urbaine de proximité
 - Suivre et évaluer la procédure d'élaboration des conventions abatement de la TFPB avec les bailleurs sociaux
 - Animer le travail partenarial avec tou.te.s les acteur.rice.s de la politique de la ville au niveau local (Etat, Territoire, Département, associations, CAF, conseils citoyens...)
 - Assurer le suivi administratif et financier des projets (demandes de subventions, reporting, etc.), veiller au respect des délais et des budgets alloués, rechercher des pistes de financements complémentaires pour les projets déployés dans le cadre de la Politique de la Ville et suivre et évaluer les actions financées

CLSPD :

- 1. Participer à la construction du diagnostic partagé et la stratégie Locale de Prévention et de Sécurité :**
 - Participer au bon fonctionnement de l'observatoire de la tranquillité publique
 - Assurer une veille sur l'actualité et les dispositifs supra-communaux en matière de prévention et de tranquillité publique

- 2. Elaborer, assurer la mise en œuvre et l'évaluation du programme d'action du CLSPD :**
 - Organiser les différentes réunions du CLSPD et des commissions thématiques « tranquillité publique » et « réussite éducative » (convocations, compte rendu, suivis)
 - Faire le lien sur les projets de réussite éducative avec le chargé de mission du pôle des temps de l'enfant

- Impulser un travail en réseau et renforcer le partenariat local avec les diverses institutions (police nationale, établissements scolaires, bailleurs sociaux, justice, associations...)
- Réaliser les synthèses et reportings
- Représenter la Ville dans les réseaux et les instances partenariales

3. Assurer le suivi et la coordination de la prévention spécialisée sur le territoire :

- Partager avec l'association compétente sur le territoire en matière de prévention spécialisée, les actions, évènements, animations portées par la collectivité ;
- Rendre compte de l'activité de l'association au directeur de pôle et à la MRN ;
- Etablir des comptes rendus des comités techniques et de pilotages et de toutes les rencontres de cadrage avec la métropole Rouen Normandie, la ville et l'association ;
- Mettre en œuvre et évaluer la stratégie locale de prévention en lien étroit avec le service de prévention et de médiation de la ville.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Formation Bac+2 à Bac+5 en sciences sociales, développement local, sciences politiques ou équivalent.
- Permis B exigé
- Maîtrise du mode projet et du travail transversal et pluridisciplinaire
- Connaissance de l'environnement territorial et des champs du développement social et urbain
- Connaissances en sécurité urbaine
- Capacité à conduire des projets transversaux et animer des réseaux et des groupes de travail
- Excellentes qualités rédactionnelles
- Goût du terrain, créativité, curiosité et aisance relationnelle
- Capacité à travailler en autonomie

CONDITIONS D'EXERCICE

Spécificité du poste

- Dépassements d'horaires réguliers en fonction des obligations du service.
- Déplacements fréquents.

Recrutement

- Poste permanent à temps complet (38h/s).
- Recrutement à compter du 1^{er} septembre 2024 sur le cadre d'emploi des rédacteurs.
- Ordinateur et téléphone portable mis à disposition.

Avantages

- Rémunération indiciaire, IFSE et prime de fin d'année (*calculés au prorata du temps travaillé*).
- Accès aux titres restaurant et à l'Amicale des employés.
- Adhésion à pluréliya pour des avantages sociaux supplémentaires.
- Possibilité de participation mutuelle et/ou garantie de maintien de salaire.

Merci d'adresser votre candidature à l'attention de Madame le Maire, Mairie de Grand-Couronne, Place Jean Salen – BP 09 – 76530 GRAND COURONNE ou par mail : recrutement@ville-grandcouronne.fr.

Demande de renseignements auprès de la direction des ressources humaines à l'adresse recrutement@ville-grandcouronne.fr ou au 02.32.11.53.66.